



Charles Araújo.2019.

São Mateus (ES), Abril de 2022 • Filiado à **CUT** e **FETAM** • Nº 93

# A VOZ DO SERVIDOR

Pouco mais de dois anos depois do começo da pandemia de Covid-19, as máscaras não são mais totalmente obrigatórias em nenhuma capital brasileira, grande parte da população brasileira já foi imunizada

ao menos com a primeira dose da vacina. Nesse período o jornal A VOZ DO SERVIDOR não foi impresso devido ao perigo de contaminação na hora de distribuição aos nossos associados, mas finalmente, graças a

Deus, estamos voltando à normalidade aos poucos e com essa edição do jornal damos início a esse retorno tão aguardado por todos nós. É mais uma ferramenta indispensável para que todas as ações do Sindicato

sejam divulgadas a todos e que ainda, as reivindicações dos servidores públicos municipais de São Mateus sejam levadas ao conhecimento do poder público e assim sejam atendidas no menor prazo possível.

## PARTICIPAÇÃO NOS MOVIMENTOS DO SINDICATO

O Sindserv São Mateus continuará batendo na tecla da participação dos servidores nas assembleias convocadas pelo Sindicato. Sabendo da importância de sua participação para primeiro, fortalecer o movimento e o seu Sindicato! A partir da união de todos, teremos força, e voz

para lutar por nossos direitos com mais chances de vitória. Não adianta passar para o colega à luta por melhores condições de trabalho e salário, pois seria muita hipocrisia do servidor pelego usufruir dos resultados que ele não teve a dignidade de participar da luta.



## LIVES DO SINDSERV

Fomentadas no início da Pandemia da Covid-19, uma vez que estava proibido aglomerações em virtude da proliferação do vírus e das mortes constantes, as Lives do Sindserv surgiram para dar oportunidade para você servidor manter

se informado do seu Sindicato. Era apenas uma forma das informações serem disseminadas rapidamente entre os sindicalizados. Claro que as Lives jamais substituiriam as assembleias presenciais, afinal somos uma categoria de

pessoas que labutam com muitas outras pessoas no dia a dia e por isso precisamos desse contato presencial para deliberarmos sobre assuntos que interessam a todos os servidores que prestam serviço ao município de São Mateus,

através de votação, assinatura de listas de presença, etc. Nas assembleias presenciais as propostas são finalmente definidas, uma vez que em outras ocasiões foram levadas ao conhecimento de todos e amplamente discutidas.

## DIVULGAÇÃO DA MANIFESTAÇÃO NA RÁDIO

O **Sindserv** tentou informar numa estação de rádio da cidade sobre nosso movimento pacífico que ocorreu no último dia 02 de abril de 2022, mas surpreendentemente fomos informados que precisaríamos primeiro da autorização do senhor **Rui Baromeu**. Tentamos de todas as formas contato com ele e não conseguimos. Esperamos que nos próximos movimentos dos servidores públicos de São Mateus ele possa nos conceder a gentileza do espaço em sua emissora de rádio.



## ATO DE MANIFESTAÇÃO REALIZADO EM 02/04/2022

Foi neste dia que os servidores públicos de São Mateus saíram às ruas para uma manifestação em pontos estratégicos da cidade. Um movimento pacífico, mas justo, com

o propósito de conscientizar a sociedade mateense de todos os seus anseios, que buscam unicamente seus direitos já garantidos e não cumpridos.

## CAMISA VERMELHO SANGUE

Usamos **vermelho** simplesmente porque nos remete às lutas do passado, pessoas que derramaram o sangue para nos dar um pouco de dignidade. Não tem nada a ver com política.



## Assembleia Extraordinária

Nos dias 11 e 12/04/2022 em Assembleias Extraordinárias com os profissionais do magistério, administrativo e saúde, ocorrida no auditório da sede do Sindserv foi debatido sobre a possibilidade de correção de todos os salários base dos servidores que recebem complementação salarial. Também informações sobre as negociações da campanha salarial e definição das etapas seguintes (estratégias, limites de negociação e termo final de negociações). Também a eleição de servidores para compor as comissões de avaliação de desempenho e qualificação profissional do Administrativo e Saúde 073 e 075/2013. O sindicato foi cobrado com relação aos prazos de negociações, em razão dos mais de 07 (sete) anos sem reajuste. No ano de 2021 as reuniões do SINP não evoluíram para proposições reais, mas que atualmente temos sentido boa vontade, porém sem propostas concretas. Os servidores em demonstração de boa vontade aceitaram a proposta do tíquete atrasado, mesmo cientes de que se tratava de uma ação judicial vencida na justiça, da qual o município obteve a vantagem de não pagar os valores corrigidos e com juros. Tal fato demonstra que os servidores têm cedido, de certa forma, para avançar em negociações e tratativas com o Executivo Municipal, por parte dos servidores temos consciência da situação econômica do município, bem como os impactos negativos causados pela pandemia

mundial, porém, não podem ser ignorados os prejuízos que os servidores tem sofrido com a defasagem de seus salários e perda de poder aquisitivo há 7 anos, sendo possível a busca e realização de medidas concretas para que o reajuste possa acontecer, mesmo diante da reportagem do TC-ES que apresenta os municípios, em que São Mateus foi citada, em que orienta a não concessão de reajuste aos servidores, fique claro que, não estamos tratando de reajuste e sim de resgate das perdas salariais dos servidores decorrentes da perda do poder aquisitivo dos vencimentos. Vale ressaltar que, são os servidores públicos que carregam a carga de trabalho do município, prestando serviços de alta relevância à sociedade mateense, sendo parte fundamental para uma boa administração municipal e prestação de serviços públicos essenciais à população, tais como educação, saúde, assistência social, dentre outros. Portanto, é crível que seja reconhecido e enaltecido seu valor social e realizados esforços para melhores condições salariais e de trabalho. Se faz necessária a discussão do relatório do GT de estudo da adequação do Piso Nacional do Magistério encaminhado a esta Comissão, bem como, prosseguir com a campanha salarial 2021/2022, visto que, os servidores em assembleia fixaram o prazo do dia 15/05 do corrente para obter uma proposta do executivo.

## AGENDA

### JURÍDICA DO SINDSERV

Você **servidor sindicalizado** já pode contar novamente com o atendimento **presencial** de nosso jurídico, todas as terças e quartas-feiras, das 9:00 às 11:00. É preciso fazer agendamento através do número da Secretaria do Jurídico do Sindserv 27 99243-9585 no período em que abre as agendas. Geralmente após o dia 20 de cada mês.

## POR QUE UMA PARALISAÇÃO EM UM FINAL DE SEMANA E NÃO EM DIA ÚTIL?

A atual diretoria do Sindserv São Mateus entende que uma greve deve ser deflagrada. O movimento de reivindicações de trabalhadores deve ser feito com o intuito de chamar a atenção de quem realmente queremos atingir, ou seja, dos políticos que tem o poder de melhorar as condições de trabalho do servidor e de sua remuneração. A população não é obrigada a ter os serviços que esses servidores prestam in-

terrompidos por causa de uma paralisação, de uma greve, senão em casos extremos de negligência por parte do poder público.

O propósito da manifestação pública era conscientizar a população mateense dos anseios do funcionalismo público de São Mateus.

**Vocês sabiam?** Muitos desses servidores são obrigados a fazer vaquinha para ter a água de beber nos seus locais de serviço.

## OPRESSORES E OPRIMIDOS

Um dia o sujeito é o oprimido e outro vira nosso opressor. Não é assim? Sabe aquele seu companheiro que sempre reclamou que enquanto estava ali na labuta, com acúmulo de funções, sendo cobrado o tempo todo por desempenho além de sua capacidade, chegando até a ser vítima de algum tipo de assédio e de repente muda a

administração e ele é promovido! Daí ele se transforma, vira outra pessoa, começa a fazer a mesma coisa que antes achava errado, absurdo, com os colegas que agora estão ao seu comando. O Sindserv está atuando em favor do servidor, para isso é necessário que sejamos procurados para então tomarmos as providências cabíveis!

## Proposta do pagamento do tíquete atrasado atinge a todos

Para os aposentados, consta na Minuta de Acordo o pagamento em parcela única. Receberão no banco ITAÚ, uma vez que venceu a licitação e consta cláusula contratual que o impede fazer o pagamento em outra instituição financeira. Será necessário que o aposentado possua conta no Itaú. Aos servidores que estão na ativa, Serão pagas 08 parcelas já a partir de maio de 2022.

## DIÁLOGO COM O EXECUTIVO

O Sindserv está dialogando com o executivo para que nenhum servidor receba no seu contracheque salário menor que o salário mínimo vigente. O que acontece hoje. Um absurdo! O pagamento apesar de lançado no contracheque não incide sobre o salário base. Com essa adequação, os 25% do decênio será calculado sobre o salário mínimo e não mais sobre o base.

## A SEDE DO SINDICATO ESTÁ DE CARA NOVA

A diretoria do Sindserv em exercício, também se preocupou em melhorar suas instalações físicas. Havia problemas sérios nas instalações elétricas, fiação antiga, perigosa até. O sistema de informática foi aperfeiçoado. Falta muito a fazer, aos poucos, todos notarão a “nova cara do nosso sindicato”.

## CAMPANHA DE FILIAÇÃO

Servidor, não fique de fora, filie-se e fortaleça o seu Sindicato. Nossas lutas precisam de você, sua conquista começa aqui.

“A representação sindical, devidamente organizada e obediente aos delineamentos do Estado Democrático de Direito, é essencial para a defesa dos interesses dos Servidores. O voto conscien-

te e responsável fortalece a democracia sindical, garantindo a atuação da entidade frente aos embates, além de dar respaldo ao Sindicato para levar adiante a nossa luta por garantir nossos direitos. Votar é fazer crescer a participação do Sindicato nos debates sobre políticas públicas de fortalecimento econômico e social”.

## A força da nossa luta é você servidor. Filie-se!



[www.sindservsm.org.br](http://www.sindservsm.org.br)

[diretoria@sindservsm.org.br](mailto:diretoria@sindservsm.org.br)

[@sindserv](https://www.instagram.com/sindserv)

[Sindserv](https://www.facebook.com/sindserv)

[\(27\) 9.9806-4336](tel:(27)9.9806-4336)

Rua Rômulo Martins,  
nº 80, Boa Vista

**QUANDO O SINDICATO É FORTE, AS CONQUISTAS ACONTECEM!**



## A FORÇA DO SINDSERV – NOSSA ELEIÇÃO ESTÁ CHEGANDO

A tentativa dos últimos governos de acabar com os Sindicatos **quase deu CERTO!** Muitos sindicatos não conseguiram e não conseguirão sobreviver, mas o nosso Sindicato tem encontrado forças (a coragem de muitos servidores que nos apoiam nesta luta, fortalecendo o sindicato, sindicalizando-se, mesmo que poucos participam de nossas assembleias e movimentos). E pensando nisso o **Sindserv** vem informar a todos que conforme Art. 31 do Estatuto Social do Sindicato dos Servidores Públicos de São Mateus teremos eleições para a direção do Sindicato este ano. Essa é uma edição especial do nosso jornal, para divulgação do Edital de Convocação Eleitoral na íntegra e vamos divulgar de forma ampla em todos os meios de comunicação, de acordo com nosso estatuto, das diretrizes dessa convocação. Já se encontra disponível o link de acesso ao Edital de Convocação da Eleição da Diretoria do Sindserv: <http://www.sindservsm.org.br/noticia/edital-de-convocacao-da-eleicao-da-diretoria-do-sindserv-2022?fbclid=IwAR0ehEwW0u0-jc5zDQtLOeyg2sbl8EuP6Ymm2l7fKzYp0kCETA986fHe3Qw>

## FAZER GREVE É FÁCIL?

Muitos trabalhadores pedem **GREVE, GREVE...** como se fazer greve fosse uma coisa banal, fácil de ser planejada e executada. Por mais democrática que pareça ser esse DIREITO de greve, é preciso preencher requisitos legais, sob pena de ser declarado a ilegalidade da greve. Não basta apenas parar uma rua de uma hora para outra

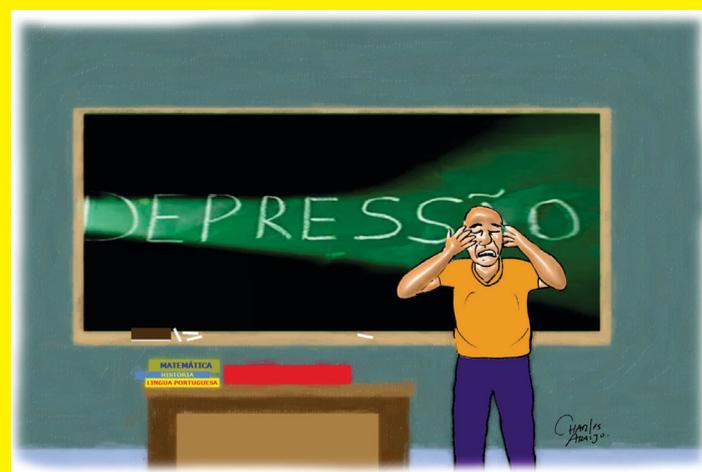
sem medir as consequências do ato e sua legalidade. O **Sindserv** estará sempre atento ao **Artigo 10 da Lei nº 7.783 de 28 de Junho de 1989, que dispõe sobre o exercício do direito de greve, define as atividades essenciais, regula o atendimento das necessidades inadiáveis da comunidade, e dá outras providências.**



## PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO E A DEPRESSÃO

Se perguntarmos a um professor como anda a sua saúde, provavelmente ouviremos queixas a respeito de esgotamento físico e mental causado por uma rotina cada vez mais desgastante. Ansiedade, estresse, dores de cabeça e insônia estão entre os principais problemas que afetam educadores. Muitos desses sofrem consequências ainda mais graves e são afastados de suas atividades por causa da **depressão**. Segundo o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), 1.441 profissionais foram afastados do trabalho em 2019, no Espírito Santo, por causa de algum tipo de transtorno fóbico-ansioso, como de-

pressão, ansiedade, síndrome de burnout e estresse. Entre esses transtornos, a depressão e ansiedade são as doenças mais frequentes que causam afastamento do trabalho. Baixos salários, condições precárias de trabalho, tudo isso leva o trabalhador da educação a um esgotamento físico extremo. Passa a não ter motivação ao trabalho, sem uma prática física regular e sem uma alimentação saudável, sente-se frustrado, triste. Isso prejudica o seu sono, vontade de sair com os amigos e até a vontade de não querer ir trabalhar. Quando se inicia esse processo de prejuízo funcional, é hora de ligar o sinal de alerta.



### EXPEDIENTE



**INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO MATEUS - SINDSERV**

[www.sindservsm.org.br](http://www.sindservsm.org.br)

**Sindserv**

[diretoria@sindservsm.org.br](mailto:diretoria@sindservsm.org.br)

**(27) 9.9806-4336**

[@sindserv](https://www.instagram.com/sindserv)

**Rua Rômulo Martins, nº 80, Boa Vista**